

## SOBRE “EL PETRÓLEO Y EL PUEBLO”, DE CARLOS ELIZONDO MAYER-SERRA (NÚM. 172)

El Sindicato de Trabajadores Petroleros de la República Mexicana lucha, en el marco de la ley, por los derechos de sus agremiados y su interés es que Pemex sea una empresa productiva, competitiva y moderna. En un mundo globalizado, la competencia es fuerte y nuestra empresa tiene el deber de ser punta de lanza.

Para que la empresa prospere la competitividad y la modernización son factores indispensables. El crecimiento se podrá lograr si las empresas que conforman a la paraestatal, al igual que los trabajadores, administradores y contratistas, se comprometen con el progreso del país y con la honesta administración de los recursos, que son de todos.

Son comunes las comparaciones de Pemex con otras empresas paraestatales con un desempeño cuestionado, como lo hizo en su anterior colaboración en *Letras Libres*, el doctor Carlos Elizondo, quien compara a Petróleos Mexicanos con la Compañía de Luz y Fuerza del Centro, en donde establece que la segunda no fue liquidada a “pesar de perder decenas de miles de millones de pesos cada año”.

Un académico, como el doctor Elizondo, sabe perfectamente que Pemex no pierde año con año decenas de miles de millones de pesos, como sí sabe que, en cambio, Pemex participa generando aproximadamente el 40% del presupuesto de la Federación.

En el artículo de referencia se dice que el sindicato de Pemex no es el pueblo y coincidimos plenamente; el sindicato petrolero tiene la enorme responsabilidad de defender los intereses de sus agremiados.

A diferencia de otros países, el STPRM representa el 2.5% del ingreso como nómina; en tanto en países como Noruega, la empresa Statoil destina el 4.6% y en Brasil, Petrobras, el 5.39%, dato que refleja una realidad: el trabajador petrolero mexicano no es el principal gasto de la empresa y sí, en cambio, es un activo fundamental para la operación diaria de Pemex.

Es necesario destacar que, en 2010, el salario anualizado promedio de un trabajador petrolero mexicano era mucho menor que el de un trabajador de Petrobras.

Quienes dicen que tenemos exceso de personal es porque, por ejemplo, no tienen idea de cómo funciona una plataforma petrolera. Nuestros trabajadores se juegan la vida y se esfuerzan al máximo, con limitados recursos y equipos que distan mucho de ser los mejores. La modernización de la empresa, seguramente implicará la entrega oportuna de equipo y herramienta de primer nivel.

Coincidimos plenamente en el señalamiento de que la empresa paga caros muchos servicios a terceros; en el sindicato lo hemos señalado innumerables veces.

También que, al privilegiar la mezcla de crudo competitiva para el mercado internacional, se deja en desventaja a nuestras refinerías, ya que por su composición sería inaceptable en muchos lugares, y ello trastorna frecuentemente la operación de nuestras plantas, alterando los calendarios de mantenimiento y provocando paros no contemplados en las labores.

A pesar de que la renta petrolera se incrementó en los últimos años, las condiciones laborales no lo han hecho paralelamente. Coincidimos con el doctor Elizondo: es imperativo aclarar el destino y uso que se dio al excedente durante el gobierno de Felipe Calderón.

El tema financiero es fundamental: Pemex necesita recapitalizarse sin tardanza; no es posible que la única alternativa para financiar proyectos de inversión sea la contratación de deuda, como es el caso de los Pidiregas.

El problema es mucho más complejo y no es posible enfrentarlo con una simple reforma administrativa. Fusionar a los cuatro organismos subsidiarios y un corporativo no es la solución, como tampoco lo es buscar en el sindicato petrolero la culpa de todos los problemas.

Los trabajadores petroleros apoyamos la propuesta del presidente Enrique Peña Nieto para modernizar al sector energético. Los trabajadores petroleros cumpliremos con el reto de modernizar a Pemex. —

— CARLOS ROMERO DESCHAMPS  
Secretario general del STPRM

La versión extendida de esta carta se puede leer en  
<http://letraslib.re/1bgD4DZ>.



Ilustración: LETRAS LIBRES / Alma Larroca

## RESPUESTA DE CARLOS ELIZONDO MAYER-SERRA

Agradezco la carta del Sr. Carlos Romero Deschamps. Es alentador saber que el sindicato de Pemex desea una “empresa productiva, competitiva y moderna”.

Tiene razón el Sr. Deschamps. LyFC no ganó dinero por décadas. Pemex sí. Pero es inconcebible perder en la producción de petróleo. Se le atribuye a David Rockefeller haber dicho: “El mejor negocio del mundo es una empresa petrolera bien manejada. El segundo mejor, una empresa petrolera mal manejada.”

No sabemos bien cuánto está dejando de ganar Pemex por sus diversos problemas, excesos y errores, pero los datos de rentabilidad de Chicontepec son alarmantes. Además, pierde mucho dinero en sus actividades industriales. En refinación unos 100 mil millones de pesos en 2012. Si esto es porque Pemex no ofrece crudos de calidad, como se indica en la carta, esto es responsabilidad de Pemex. Ahí es donde se parecen Pemex y LyFC.

Como se reconoce en la carta, “el sindicato petrolero tiene la enorme responsabilidad de defender los intereses de sus agremiados”. Esto ha llevado a que protejan prácticas improductivas que no existen en el mercado laboral privado y que se comen una parte de nuestra renta petrolera.

La carta también sugiere que no tengo “idea de cómo

funciona una plataforma petrolera”. Tiene razón, pero ese no es el punto. ¿Está dispuesto el sindicato a que todas las instalaciones de Pemex tengan el mismo número de trabajadores y prácticas de trabajo que sus pares mejor manejadas en el mundo? Aunque como señala la carta “es necesario anotar que la modernización de la empresa, seguramente implicará la entrega oportuna de equipo y herramienta de primer nivel”. Hay muchas fallas de la empresa que son atribuibles a la administración, no al sindicato, pero el sindicato comparte esa responsabilidad al ser parte del Consejo de Administración de la empresa.

Comparto que los problemas de Pemex no se resuelven con “una simple reforma administrativa”. No se debe, ni yo lo sugiero, “buscar en el sindicato petrolero la culpa de todos los problemas”. Esperemos que, si el presidente Peña propone una reforma de fondo, tenga el pleno apoyo del sindicato, como lo promete en su carta el Sr. Deschamps. —

Atentamente,

— CARLOS ELIZONDO MAYER-SERRA

Logo: INSTITUTO VENEZOLANO DE INVESTIGACIONES LINGÜÍSTICAS Y LINGÜÍSTICAS

Logo: FUL

Logo: PATRONATO UAEH

26 Feria Universitaria del Libro

Desde a las letras no se las lleva el viento del 23 de agosto al 1 de septiembre de 2013

Polideportivo Universitario Carlos Martínez Balmori Ciudad del Conocimiento, Pachuca, Hidalgo, México

FARES MATHIOSK • BULGARIA • REPÚBLICA CHECA • POLONIA • HUNGRÍA

Logo: CONACULTA

Logo: CECULTAH

QR code